



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์  
(ฉบับที่ 064 /2566)  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564 ได้กำหนดธรรมนูญของมหาวิทยาลัย โดยให้ยึดถือตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้มหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

คณะศึกษาศาสตร์ ขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและบุคลากรของคณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และต้องมุ่งเน้นหลักการที่สำคัญ ดังนี้

(1) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) การปฏิบัติงานต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคณะและมหาวิทยาลัย

(2) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) การปฏิบัติงานต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการจัดการความเสี่ยง และมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

(3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ ตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

(4) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(5) หลักความโปร่งใส (Transparency) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้

(6) หลักนิติธรรม (Rule of law) การปฏิบัติงานต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

(7) ความเสมอภาค (Equity) การปฏิบัติงานต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยก ด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ความเชื่อทางศาสนา ภาษา อายุสภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม การศึกษาและฝึกอบรม และอื่น ๆ

(8) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) การปฏิบัติงานต้องรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญ ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

(9) การกระจายอำนาจ (Decentralization) การปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจและ กระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

(10) หลักคุณธรรมและจริยธรรม (Morality/Ethics) การปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นอย่างดีอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่น ในหลักของมาตรฐานจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.อิสรา ก้านจักร)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์